

# W&W Konzernpersonal.

Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte.



Start ab Juli 2014



**wüstenrot**

Wünsche werden Wirklichkeit.

# Inhaltsverzeichnis.

Vorwort	Seite 3
Grundlage Führungsverständnis	Seite 4
Übersicht Qualifizierungsprogramm	Seite 5
Inhalte Qualifizierungsprogramm	Seite 6

## Vorwort.

### Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

Führung in Zeiten der Veränderung ist herausfordernd und braucht Sie als kompetente, engagierte und professionell handelnde Führungskraft. Die W&W insgesamt und natürlich auch die Bausparkasse stecken in einem großen Veränderungsprozess. Er hat das Ziel, Wüstenrot in ihren Strukturen und Abläufen so aufzustellen, dass sie wirklich die beste Bausparkasse wird.

Dazu brauchen wir Sie als motivierte Führungskräfte. Sie haben die Aufgabe, Ihre Mitarbeiter zu unterstützen, effektiv und effizient zu steuern, unternehmerisch zu handeln und die Ergebnisse zu verantworten. Sie tun das bereits, es lohnt sich aber immer, das eigene Führungs- und Managementhandeln kontinuierlich weiter zu entwickeln.

Um Sie in diesem Prozess zu unterstützen, haben wir ein neues Qualifizierungsprogramm konzipiert, dieses möchten wir Ihnen in besonderem Maß für eine Teilnahme empfehlen.

Auf Basis des Malik-Modells der Wirksamkeit („Führungsrad“) lernen Sie die Elemente kennen, die Sie in Ihrem Führungshandeln noch erfolgreicher und wirksamer machen. Ein Management-System wie das von Malik braucht keine außerordentlichen Fähigkeiten, um den Beruf des Managers oder der Managerin zu beherrschen, sondern liefert praktische Unterstützung für Ihr Führungs- und Managementhandeln.

Wir wollen Ihnen dazu Methoden und Praxisreflexion, Beratung und neue Impulse bieten. Dazu gehören die Grundzüge des Malik-Systems genauso wie optionale Themen zur Resilienz oder dem Veränderungsmanagement.

Nutzen Sie die Möglichkeit, sich das Wissen anzueignen, das eigene Führungshandeln zu reflektieren und neue Anregungen zu erhalten. Bitte melden Sie sich dazu an.

**Wir wünschen Ihnen viel Erfolg.**



**Bernd Hertweck**  
Vorsitzender des Vorstands  
Wüstenrot Bausparkasse AG

**Dr. Susanne Pauser**  
Leiterin Konzernpersonal  
Wüstenrot &  
Württembergische AG

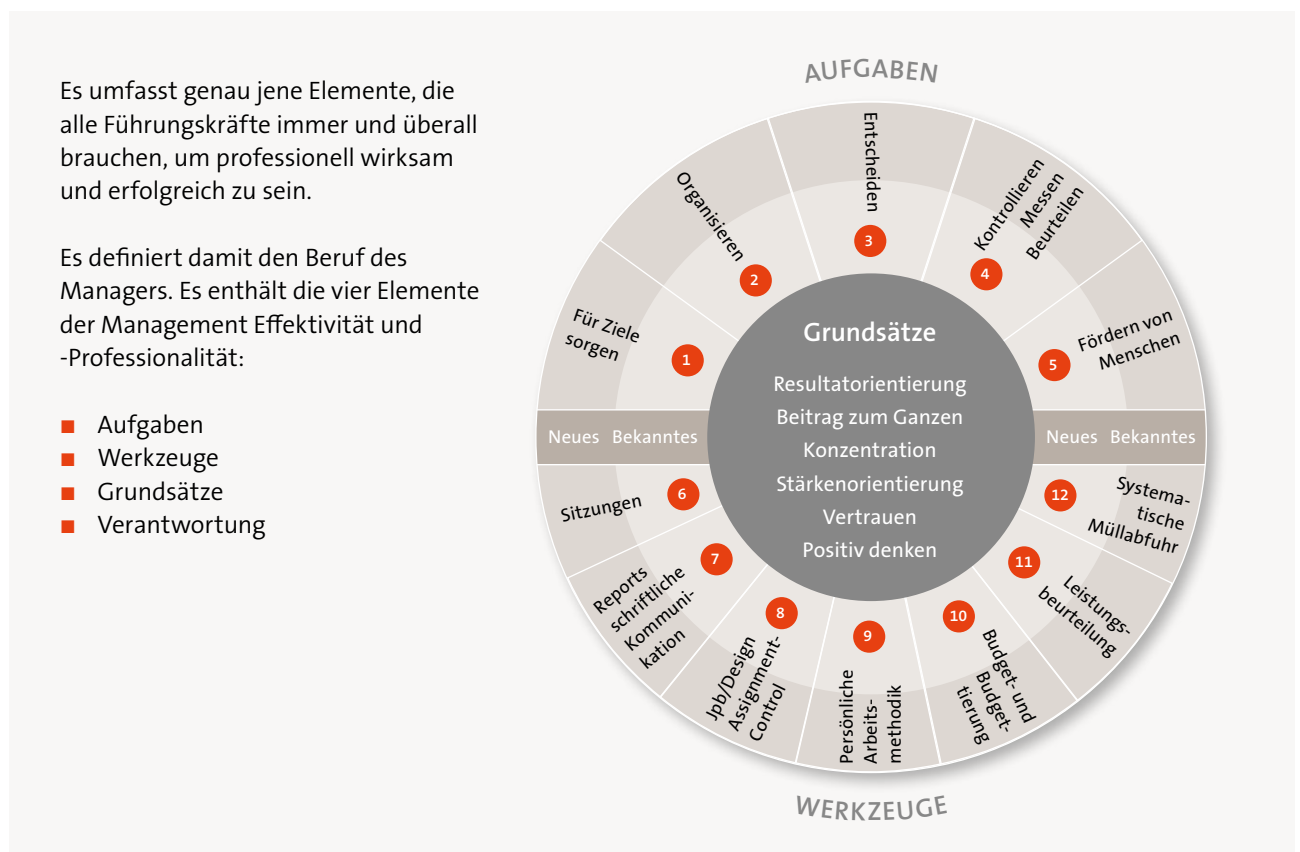
Bernd Hertweck

Dr. Susanne Pauser

## Grundlage unseres Führungsverständnisses: Das Malik Management-System.

Richtiges und gutes Management auf Basis des Standardwerks „Führen Leisten Leben – wirksames Management für eine neue Zeit“ von Prof. Dr. Fredmund Malik, St. Gallen.

Die Malik-Module unseres Qualifizierungsprogramms für Führungskräfte basieren auf dem Malik Standardmodell der Wirksamkeit („Führungsrad“).



„Management ist einer der wichtigsten Berufe der modernen Gesellschaft, denn richtig verstandenes Management sorgt für richtiges Funktionieren.“

Fredmund Malik

## Das modulare Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte im Überblick.

Unser Qualifizierungsprogramm verfolgt einen ganzheitlichen und nachhaltigen Ansatz. Zusätzlich zur Vermittlung essentieller fachlicher Grundlagen in den Auftakt- und Abschlussmodulen erfahren Sie eine weitere Stärkung Ihrer persönlichen Kompetenz durch unsere drei Wahlmodule zu Resilienz, Veränderungs- und Trennungsmanagement. Diese werden auf Wunsch durch eine intensive Praxis-Begleitung in Form einer kollegiale Fallberatung und/oder eines individuellen Coachings wirksam ergänzt. E-Learning und Webinare runden die Wissensvermittlung und Transferbegleitung optimal ab.



Die Anmeldung zu den einzelnen Veranstaltungsterminen erfolgt online im Intranet. Alle potenziellen TeilnehmerInnen werden darüber vorab per Mail informiert. Zusätzlich wird im Intranet für alle TeilnehmerInnen die Zugriffsberechtigung zur Gruppe „Praxistraining\_Managementmethodik\_2014/2015“ freigeschaltet. Darin sind alle wichtigen Informationen, Unterlagen, Fotoprotokolle, Formulare, Werkzeuge etc. abrufbar.

### Ihre Ansprechpartner zu den einzelnen Themen sind:

- Auftakt- und Abschlussmodule, Webinare:  
Herr Rainer Horn/VEA · Telefon 07141 16 75 5975 · rainer.horn@wuestenrot.de
- Wahlmodule, Praxis-Begleitung, Organisation:  
Herr Werner Sitter/KPE · Telefon 0711 662 721961 · werner.sitter@ww-ag.com

# Inhalte der Auftakt-, Wahl- und Abschlussmodule.

## Auftaktmodul (2 Tage)

### Malik Management-System & Entwicklung Führungsspirit

#### Inhalte

- Grundlagen und Grundsätze Malik
- Aufgaben und Werkzeuge
- Hintergründe und praktische Anwendungsbeispiele
- Führungs- und Teamspirit

## Wahlmodul 1 (1 Tag)

### Resilienz

#### Inhalte

- Persönliche Ressourcen in der Bewältigung von Krisen
- Krisen unbeschadet überstehen, Rückschläge wegstecken
- Aus Misserfolgen gestärkt hervorgehen
- Schwierige Situationen, Krisen und Veränderungen meistern

## Wahlmodul 2 (2 Tage)

### Veränderungen

#### Inhalte

- Erfolgsfaktoren und Prozesse des Veränderungsmanagements verstehen
- W&W-Werkzeuge kennen und eigene Kompetenzen entwickeln
- Mit Widerständen souverän umgehen
- Instrumente und Kompetenzen im eigenen Führungsbereich anwenden

## Wahlmodul 3 (1 Tag)

### Trennung

#### Inhalte

- Grundlagen und betriebliche Voraussetzungen
- Phasen des Trennungsprozesses, arbeitsrechtliche Aspekte
- Gelebtes Trennungsmanagement in der Praxis
- Outplacement-Beratung

## Abschlussmodul (2 Tage)

### Malik Management-System & Festigung Führungsspirit

#### Inhalte

- Überprüfung und Wirksamkeit
- Steuerung und Resultate
- Führungs- und Teamspirit
- Konzernleitlinien und Führungsversprechen leben

# Inhalte Praxis-Begleitung.

## Praxis-Begleitung

### Kollegiale Fallberatung

#### Inhalte

- Wirksame Umsetzung Konzernleitlinien und Führungsversprechen
- Eigene Herausforderungen im Arbeitsalltag durch Perspektivenwechsel in anderem Licht betrachten und neue Lösungsansätze finden
- Vertrauensvolle Beratung, Hinweise und Anregungen zu Führungssituationen oder zur eigenen Person erhalten
- Best-Practice Lösungen für Führungsherausforderungen reflektieren und für eigenen Arbeitsalltag nutzen

## Praxis-Begleitung

### Individuelles Coaching

#### Inhalte

- Persönliche Beratung und Begleitung
- Unterstützung zur Stärkung von Führungskräften in ihrer professionellen Rolle
- Ergebnis- und lösungsorientierte Beratung zur Steigerung und dem Erhalt der Leistungsfähigkeit
- Auf individuelle Bedürfnisse abgestimmte Beratung zur Lösung individueller Bedarfe

[www.wuestenrot.de](http://www.wuestenrot.de)

Wüstenrot Bausparkasse AG  
Konzernpersonal  
70163 Stuttgart